



บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไปในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดขึ้นระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไปในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ โดยรัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐโดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การต่อต้านการทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ได้กำหนดดัชนีชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานไว้ ๕ ดัชนี ดังนี้

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

และในดัชนีที่ ๒ เรื่องความพร้อมรับผิด ได้กำหนดตัวชี้วัดว่า

๑. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๒. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณชน
๓. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงในการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ว่าจะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากทุจริต โดยมีเจตนาารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่บุคลากรภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

๑.๑ ด้านความโปร่งใส เน้นการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

๒. ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๓. ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต จริใจ โปร่งใสและเที่ยงธรรม

๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ที่เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมีแนวปฏิบัติดังนี้

๑. มุ่งเน้นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และความพร้อมรับผิด

๒. มุ่งมั่นในการบริหารงาน โดยปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ มีความกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารปฏิบัติตามแนวทางและแบบอย่างแก่พนักงาน ดังนี้

๑. ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากทุจริตเชิงนโยบาย

๒. ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารอายุและเกรงกลัวต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

๒. ให้ความสำคัญการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๓. มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยผู้บริหารยึดถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีคู่มือในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

๒. มุ่งเน้นการบริหารงานและทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม

๓. มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดกับงบประมาณที่ใช้ไป

๔. ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรม เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๕. ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ เมื่อวันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์

พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ.....
(นายวินัย สอิ่งทอง)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์

ลงชื่อ.....
(นายธนภูมิ ธราวุธ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....
(นายมานิช สังเกตการณ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

ลงชื่อ.....
(นางณัฐธมน อุ่มมล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัฐธยาน์ แก้วพริ้งเดชากุล)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นางลภัสสรดา วัฒนสุนทร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....
(นางสาวหทัยวรรณ ดิษฐบรรจง)

ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวสมทรง ถ้ำเลิศ)

ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑

ลงชื่อ.....

(นายกิตติ บำรุงรักษา)
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางชลธิชา รูปขำดี)
ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก

ลงชื่อ.....

(นางศรียรัตน์ ลำเลิศ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....

(นายสมภพ สายแก้ว)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์