



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์  
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้กำหนดเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับภาระเบียน และข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ทุกส่วนราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิด พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ ต้องปฏิบัติราชการตามภารกิจ ความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อประชาชน ผู้รับบริการและหน่วยงานเป็นสำคัญ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนการให้บริการปฏิบัติงาน และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ทุกส่วนราชการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่ยึดหลักคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ มีระบบการบริหารจัดการที่ยึดหลักคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แก่ การสรรหาพัฒนา การรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งมีความเป็นธรรมในการมองหมายงาน (Fairness inwork Assignment) ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถและความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการบริหาร

งบประมาณ (Buddget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่าใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

#### ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ หัวหน้าหน่วยงานต้องนำเจตจำนงในการบริหารงานดังกล่าวไปแจ้งให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครุส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดรับทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งปิด ประกาศไว้บริเวณหน่วยงาน หรือจุดให้บริการประชาชน

๖.๒ ให้นำเจตจำนงในการบริหารงานดังกล่าวลงประกาศทางเว็บไซด์ขององค์กร บริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมภพ สายแก้ว)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์